

PROGRAM MANAGERIAL

pentru candidatura la funcția de Director de Departament
Departamentul de INFORMATICĂ, STATISTICĂ, MATEMATICĂ

Candidată,

Prof. univ. dr. habil. COCULESCU C. CRISTINA

INTRODUCERE

Activitatea Departamentului de Informatică, Statistică, Matematică este orientată spre realizarea misiunii și obiectivelor Facultății de Informatică Managerială în concordanță cu misiunea de ansamblu a Universității Româno-Americane "*de a oferi servicii de educație, cercetare și formare profesională la cel mai înalt standard de calitate, într-un climat intelectual stimulativ, atât pentru studenți, cât și pentru corpul profesoral*".

Prezentul program managerial are în vedere prioritățile strategice ale învățământului superior românesc, trasate prin legea învățământului superior nr. 199/2023, privind asigurarea calității și creșterea competitivității universităților românești, compatibilizarea cu structuri și standarde specifice spațiului universitar european și internațional, corelarea proceselor educaționale cu dinamica pieței muncii și dezvoltarea dimensiunii sociale a educației, accentuând atrbutele de profesionalism, performanță, flexibilitate și responsabilitate, la nivel didactic și științific.

Atât prin viziune, cât și prin modalitățile de operaționalizare, programul managerial pe care îl propun pentru perioada 2024-2029 continuă programul 2020-2024 și reflectă experiența acumulată în cei peste 25 de ani de activitate profesională în învățământul superior, precum și prin implicarea în conducerea Facultății de Informatică Managerială și Departamentului, având posibilitatea cunoașterii, înțelegерii și participării la perfecționarea mecanismelor și activităților specifice procesului de management la nivel universitar. De asemenea, sunt evidențiate soluții care să corecteze unele disfuncționalități, precum și obiective noi care să contribuie la funcționarea și dezvoltarea cât mai armonioasă, sub toate aspectele, a Departamentului nostru.



În scopul îndeplinirii obiectivelor asumate prin acest program, îmi propun ca activitatea managerială în funcția de Director de Departament să contribuie la dezvoltarea și consolidarea poziției Departamentului în cadrul instituțional intern și extern, printr-o atitudine flexibilă față de dinamica mediului universitar, în strânsă corelație cu evoluția cadrului economico-social, precum și la asigurarea unui climat de muncă bazat pe cooperare, încredere, comunicare, responsabilitate profesională și morală, care să stimuleze competitivitatea, creativitatea și inovarea, vectori esențiali pentru atingerea performanței academice și desăvârșirii umane.

OBIECTIVE GENERALE

În vederea îndeplinirii misiunii, programul managerial propus urmărește consolidarea și continuarea realizărilor obținute până în prezent de colectivul de cadre didactice din cadrul Departamentului și are la bază următoarele obiective generale aflate în concordanță cu legislația în vigoare privind învățământul superior și cu standardele ARACIS:

✚ Învățământ / Educație și formare continuă

- Abordarea integrată la nivelul curriculumului
- Asigurarea și creșterea calității procesului de învățământ
- Dezvoltarea unui proces educațional bazat pe formarea de competențe
- Realizarea unui învățământ performant, centrat pe student, orientat spre rezultatele învățării

✚ Cercetare științifică

- Creșterea performanțelor cantitative ale activității de cercetare științifică a cadrelor didactice
- Asigurarea calității și vizibilității naționale și internaționale a rezultatelor cercetării științifice
- Abordarea multi-, inter- și trans-disciplinară a provocărilor societății contemporane
- Stimularea interesului studenților și masteranzilor pentru activitatea de cercetare științifică
- Promovarea eticii, responsabilității și deontologiei profesionale

✚ Asigurarea calității

- Monitorizarea permanentă a activităților desfășurate la nivelul Departamentului
- Consolidarea și îmbunătățirea bazei tehnico-materiale și infrastructurii universitare
- Creșterea gradului de satisfacție al studenților față de calitatea procesului educațional
- Asigurarea vizibilității și transparenței actului decizional



★ **Resurse umane**

- Utilizarea eficientă a resurselor umane aferente Departamentului
- Promovarea și susținerea formării permanente a cadrelor didactice
- Asigurarea progresului în carieră pe criterii de competență profesională
- Recunoașterea și recompensarea excelenței individuale

★ **Vizibilitate națională și internațională**

- Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu departamente de profil
- Încurajarea / susținerea mobilității și deschiderii internaționale
- Consolidarea parteneriatelor cu instituțiile de învățământ preuniversitar
- Promovarea ofertei educaționale a Universității Româno-Americane

★ **Relația cu mediul economico-social**

- Adaptarea curriculară la cerințele și tendințele pieței forței de muncă
- Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu parteneri din mediul economico-social
- Intensificarea relațiilor de colaborare cu comunitatea locală, regională
- Stimularea implicării cadrelor didactice și studenților în acțiuni extracurriculare

OBIECTIVE SPECIFICE ȘI DIRECȚII DE IMPLEMENTARE

Pentru îndeplinirea obiectivelor generale ce decurg din misiunea asumată, propun următoarele obiective specifice și modalități de implementare a acestora, care vizează activitățile și resursele umane din cadrul Departamentului:

I. ACTIVITATEA DIDACTICĂ

1.1. Sporirea atraktivității și calității programelor de studii de licență și masterat prin:

- ✓ analiza riguroasă a planurilor de învățământ și fișelor disciplinelor în scopul corelării conținutului acestora cu abilitățile cerute absolvenților pe piața muncii și adaptării continue la provocările societății bazate pe cunoaștere;
- ✓ ridicarea standardului de calitate a activității didactice la nivel de cursuri, seminare / laboratoare, cercuri științifice, sesiuni de comunicări științifice studențești și.a.;
- ✓ evaluarea și autoevaluarea cu responsabilitate și obiectivitate a procesului de învățământ și programelor de studii coordonate la nivelul Departamentului.



1.2. Ridicarea competitivității personalului didactic prin:

- ✓ selecția și promovarea cadrelor didactice, în conformitate cu standardele profesionale și de calitate pentru învățământul universitar;
- ✓ intensificarea mobilității profesionale a cadrelor didactice;
- ✓ stimularea cadrelor didactice în vederea participării la programe de perfecționare și formare continuă didactică / de specialitate.

1.3. Modernizarea procesului de învățământ prin:

- ✓ utilizarea tehnologiilor moderne de predare-învățare-evaluare, în contextul unui învățământ interactiv și formativ;
- ✓ valorificarea resurselor educaționale accesate prin intermediul noilor tehnologii;
- ✓ implicarea activă a membrilor Departamentului în elaborarea lucrărilor de licență / disertație și creșterea ponderii cercetării aplicative în cadrul acestora;
- ✓ perfecționarea sistemului de examinare astfel încât să crească motivația studenților / masteranzilor pentru studiul individual;
- ✓ modernizarea bazei materiale și a dotărilor din sălile dedicate activităților didactice, prin recurgerea la noile tehnologii educaționale (tehnologii moderne audio-video și multimedia, medii informatizate de simulare etc.);
- ✓ organizarea de activități profesionale (concursuri, cercuri științifice studențești, sesiuni de comunicări științifice, școli de vară) sau extracurriculare, care contribuie la dezvoltarea unor competențe și abilități transversale, la creșterea sinergiei grupelor de studenți / masteranzi și la sporirea motivației față de procesul educațional.

1.4. Creșterea numărului de studenți admisi la programele de studii de licență / masterat prin:

- ✓ îmbunătățirea ofertei educaționale a Departamentului;
- ✓ dezvoltarea relațiilor cu liceele identificate ca având un aport mare la numărul anterior de studenți și cu potențial de a oferi studenți în perspectivă;
- ✓ participarea membrilor Departamentului la întâlniri cu elevi și profesori din învățământul preuniversitar (concursuri, olimpiade școlare, vizite în licee și.a.).



II. ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

2.1. Creșterea fondurilor obținute prin competițiile de cercetare naționale / internaționale

prin:

- ✓ extinderea colaborării cu instituții de cercetare din țară și din străinătate în vederea formării unor colective de cercetare interdisciplinară;
- ✓ accesarea unor granturi individuale, colective sau de consorțiu;
- ✓ identificarea de noi surse de finanțare a activității de cercetare științifică;
- ✓ creșterea ratei de acceptare a proiectelor depuse în competițiile de cercetare.

2.2. Creșterea numărului de publicații științifice, îmbunătățirea calității și vizibilității acestora la nivel național și internațional prin:

- ✓ susținerea publicării rezultatelor activității de cercetare în reviste cotate ISI cu factor de impact cât mai mare;
- ✓ publicarea de cărți de specialitate în edituri recunoscute pe plan național și internațional;
- ✓ susținerea editării revistei *Journal of Information Systems & Operations Management* și îndeplinirii criteriilor de ridicare a cotării acesteia;
- ✓ organizarea manifestărilor științifice ale Facultății de Informatică Managerială (conferința internațională *Informatică Aplicată în Economie și Tehnologia Informației „e-Society - Knowledge and Innovation”*, simpozioane, workshop-uri);
- ✓ atragerea studenților și masteranzilor cu rezultate deosebite în activitatea de cercetare;
- ✓ organizarea Sesiunilor de Comunicări ale Cercurilor Științifice Studențești.

2.3. Dezvoltarea infrastructurii de cercetare și creșterea gradului de utilizare a acesteia prin:

- ✓ îmbunătățirea bazei materiale de care dispune biblioteca prin achiziționarea de cărți și publicații periodice de specialitate;
- ✓ obținerea accesului la publicații electronice de prim rang pe plan internațional;
- ✓ implicarea activă în procesul de înființare a unei școli doctorale la nivel instituțional.



III. ASIGURAREA CALITĂȚII

3.1. Creșterea calității procesului educațional prin:

- ✓ modernizarea permanentă a curriculei care să reflecte adaptarea procesului educațional la transformările complexe ale societății contemporane
- ✓ revizuirea procedurilor de evaluare și autoevaluare a corpului profesoral în scopul stabilirii celor mai eficiente criterii de monitorizare a calității activității didactice și de cercetare științifică a cadrelor didactice;
- ✓ introducerea unor criterii și indicatori de performanță academică care să stimuleze creșterea performanțelor profesionale individuale;
- ✓ atragerea studenților ca parteneri activi în procesul de creștere a performanțelor academice
- ✓ integrarea *Procedurii de evaluare a cadrelor didactice* în sistemul informatic al Universității în vederea eficientizării procesului de monitorizare și management al calității corpului profesoral
- ✓ creșterea responsabilității pentru calitatea activităților desfășurate în mediul universitar

3.2. Transparența actului decizional prin:

- ✓ adoptarea deciziilor care vizează obiective majore prin consultare și consens;
- ✓ luarea în considerare a propunerilor venite din partea membrilor departamentului și analizarea acestora în ședință de Departament: oferte de curs, inițiative extracurriculare ale membrilor departamentului (granturi de cercetare, manifestări științifice, vizite de lucru și de studiu și.a.);
- ✓ colaborarea activă cu membrii Consiliului Departamentului;
- ✓ reprezentarea intereselor tuturor membrilor Departamentului;
- ✓ promovarea unui spirit de colegialitate, echitate și respect reciproc.

IV. COOPERAREA CU MEDIUL ECONOMICO-SOCIAL

- ✓ ajustarea continuă a calificărilor la cerințele pieței forței de muncă;
- ✓ încurajarea dezvoltării spiritului antreprenorial la studenți / masteranzi;
- ✓ monitorizarea gradului de inserție a absolvenților pe piața muncii;
- ✓ implicarea studenților în activități extracurriculare și de voluntariat;
- ✓ planificarea optimă a stagior de practică în cadrul unităților economice.



V. RESURSE UMANE ȘI MATERIALE

5.1. Promovarea unui management competitiv al resursei umane prin:

- ✓ susținerea promovării tuturor colegilor care îndeplinesc criteriile legale;
- ✓ atragerea de noi membri în cadrul Departamentului pe baza unor criterii de competență profesională și calitate umană;
- ✓ încurajarea participării membrilor Departamentului la programe de mobilități internaționale de formare și predare;
- ✓ susținerea recompensării membrilor Departamentului care se implică și obțin rezultate deosebite în activitatea profesională, în plan didactic, științific și administrativ.

5.2. Consolidarea și îmbunătățirea bazei tehnico-materiale a departamentului prin:

- ✓ utilizarea eficientă a spațiilor Departamentului pentru activitățile didactice și de cercetare;
- ✓ întreținerea și dezvoltarea continuă a dotărilor materiale ale Departamentului;
- ✓ modernizarea permanentă a sălilor de curs, seminar, laborator din cadrul Departamentului.
- ✓ crearea bibliotecii Departamentului (reorganizarea fondului de carte existent, precum și achiziționarea de titluri noi).
- ✓ actualizarea bazei electronice de date (realizarea pe suport electronic a documentației manageriale care să conțină documente legislative și administrative naționale și cu caracter intern, precum și documente bibliografice necesare activității de învățământ);

VI. VIZIBILITATEA NAȚIONALĂ ȘI INTERNAȚIONALĂ

Creșterea vizibilității naționale și internaționale a Departamentului prin:

- ✓ promovarea programelor Departamentului la nivel național și internațional;
- ✓ extinderea colaborărilor cu mediul academic și științific, intern și internațional;
- ✓ încheierea de noi parteneriate cu instituții similare din țară și din străinătate;
- ✓ participarea cadrelor didactice și studenților la programe de mobilități internaționale;
- ✓ organizarea de manifestări științifice recunoscute la nivel național și internațional;
- ✓ consolidarea relațiilor cu partenerii strategici, precum și extinderea rețelei de instituții din mediul economico-social în care studenții și masteranzii au desfășurat activitatea de practică de specialitate.



CONCLUZII

Programul managerial propus are la bază documentarea asupra problemelor cu care se confruntă învățământul superior, preocupările și rezultatele obținute de instituții de învățământ superior din țară și din străinătate, precum și experiența managerială personală acumulată în activitatea de conducere a Departamentului. Prin obiectivele generale și specifice, precum și prin modalitățile de implementare propuse pentru îndeplinirea acestora, programul managerial reflectă o viziune integratoare a tuturor activităților Departamentului în cadrul reglementar al Universității Româno-Americane, în acord cu viitoarele exigențe educaționale, profesionale și de cercetare științifică din domeniu.

Obiectivul general al programului managerial este continuarea reformei pe fondul asigurării unui corp profesoral valoros, cu competențe în domeniu, care să mențină un raport optim între componenta pregătirii profesionale și componenta cercetării științifice. Activitatea cadrelor didactice trebuie adaptată permanent noilor cerințe ale pieței forței de muncă privind abilitățile și competențele absolvenților de învățământ superior. Utilizarea eficientă a resurselor umane și materiale, corelată cu asigurarea unui climat propice obținerii performanței academice, asigură atingerea obiectivelor propuse în acest program managerial, cu efect pozitiv în ridicarea nivelului calitativ al întregului proces educațional.

Competența profesională, experiența managerială, capacitatea de muncă, implicare și comunicare, acumulate și perfecționate de-a lungul devenirii mele profesionale și umane, consider că reprezintă principalele motivații și argumente pe care mă bazez în realizarea obiectivelor asumate prin acest program managerial. Prin modul în care vom continua să gândim și să acționăm, vom demonstra că aceste obiective sunt realiste și bine fundamentate, contribuind, atât prin aporturile individuale ale cadrelor didactice din Departament, cât și prin sinergia eforturilor comune, la dezvoltarea sustenabilă a Departamentului de Informatică, Statistică, Matematică și la creșterea prestigiului Universității Româno-Americană.

Data,

10.01.2024

Prof. univ. dr. habil. COCULESCU CRISTINA

